

# Det gode samarbejde

Workshop i Frivilligcenter Hillerød

d. 10. oktober 2011

v. Dorte Kappelgaard

# Formål med workshoppen:

- At se på forskellige vilkår og valg, der har betydning for arbejdet i bestyrelsen / teamet
- At I overvejer jeres 'profil' som bestyrelse/team – med jeres styrker, udfordringer og muligheder
- At diskutere, hvordan I kan tage højde for, tackle og udnytte forskellighed positivt

*Hvordan kan I opfylde formålet på nye måder – i jeres samarbejde, i jeres sammensætning, i jeres rolle i forhold til foreningen etc.?*

# Forskellige typer organisering af foreningen

- Den operationelle bestyrelse
- Opdeling mellem bestyrelse og aktivitetsudvalg
- Bestyrelse med tæt kontakt til aktivitetsområder

Hvilken type kan I genkende jeres bestyrelse / lederfunktion i? Hvordan præger det jeres konkrete (bestyrelses)arbejde?

# Hvem er de frivillige i bestyrelsen?

- Interesserede frivillige
- Pårørende som frivillige
- Pårørende og udefrakommende frivillige
- Fagprofessionel baggrund

Hvem er I? Hvilken betydning har det for jeres samarbejde? Hvilke muligheder og udfordringer ligger der i jeres sammensætning i forhold til at tiltrække flere frivillige?

# Forskellige roller i en bestyrelse / arbejdsgruppe (Ichak Adize)

- Entreprenør
- Administrativ
- Producent
- Intergrator

Hvad er du mest?

Hvad er i stærkest på som bestyrelse / ledere?

Hvad har I brug for mere af, og hvad vil det kunne give jer? Hvor finder I sådanne personer?

# Faser i arbejdet

- Bestyrelsesfaser, foreningsfaser, individuel fase, initiativer
  - Fase 1: Opstart
  - Fase 2: Forskellighederne melder sig
  - Fase 3: Stabilisering
  - Fase 4: Reorientering
- Hvor er du? Hvor er I? Hvor er foreningen / gruppen?

# Forventningsafstemning

– et vigtigt udgangspunkt for samarbejdet

- Hvilke temaer er det relevant at forventningsafstemme omkring?
- Hvornår er det relevant at forventningsafstemme?

# At tackle forskellighed...

Forskellighed er vigtig!

Handler forskelligheden om holdninger , præferencer, værdier, erfaring, vaner, personlighed, måder at kommunikere på ...?

Der er situationer hvor...

- forskellighed kan udnyttes som en styrke – forskellige perspektiver
- man vælger at respektere forskellige måder at gøre tingene på
- man må finde et kompromis
- indbyrdes forståelse er det afgørende
- den ene må give sig, og man vælger den andens løsning/metode
- man må gå hvert til sit

Om at gå tilbage til formål og værdier...

Kan I genkende situationerne? Hvilke mulige udfald er særligt interessante at være bevidst om?



# Hvilket spørgsmål er vigtigst for jer?

- Hvilken side af bestyrelsesarbejdet vil I gerne styrke?
- Hvordan tackler I bedst den fase, I står i for tiden som bestyrelse/gruppe/forening?
- Hvordan kan I udnytte jeres forskellighed i bestyrelsen/gruppen endnu bedre?
- 'Hvem' har I brug for at få med i arbejdet?
- Hvad kunne du tænke dig at forventningsafstemme omkring?