

## Få unge frivillige godt i gang i foreningen

### - fem gode råd

1. Lad opgaven være konkret og overskuelig – men giv også mulighed for at sætte fingeraftryk, hvis de har lyst til det, og det passer til opgaven. Forsamtalen er vigtig ift. forventningsafstemning.
2. Hvis det er et frivilligjob, der strækker sig over længere tid, så aftal at have en evaluering af den første tid fx efter tre eller fem gange.
3. Brug tid på at sætte den unge ind i det, der er relevant for ham eller hende. De behøver ikke at få alle detaljerne om fx bestyrelsens arbejde, men det er vigtigt, at de kender til de praktiske rammer omkring opgaven, at de ved, hvem de skal spørge om hvad, og at der bliver sat ord på, hvilken forskel deres arbejde vil gøre.
4. Sørg så vidt muligt for, at den unge bliver sat sammen med andre unge, som han eller hun kan have fællesskab omkring opgaven med. Og ellers at der er fællesskab med frivillige i andre aldersgrupper.
5. Foreslå den frivillige, at I udfylder et Projekt Frivilligbevis til vedkommende, hvis han eller hun arbejder frivilligt i mindst 20 timer. Læs mere på [www.projektfrivillig.dk](http://www.projektfrivillig.dk).

I øvrigt – se 10 gode råd til at få nye frivillige godt ind i foreningen på [www.frivilligcenter-hillerod.dk](http://www.frivilligcenter-hillerod.dk).